




Teamleitung Markt & Integration im Bereich SGB II (w/m/d)

 **STANDORT:** Herford

 **BESCHÄFTIGUNGSART:** unbefristet

 **BEWERBUNGSFRIST:** 27.11.2023

 **BESOLDUNG/ENTGELT:** EG 11 TVöD VKA / TE III TV-BA/
A12 LBesG NRW / A11 BBesG

 **ARBEITSZEIT:** Vollzeit

 **EINTRITT ZUM:** nächstmöglich

**Wir verstehen uns als Dienstleister und möchten uns stetig weiterentwickeln.
Und genau hier kommen Sie ins Spiel!**

Ihre Benefits – damit begeistern wir Sie:

#sicherheit – Neben der krisensicheren, unbefristeten Einstellung über den Kreis Herford bzw. die Bundesagentur für Arbeit als Arbeitgeber/Dienstherren erhalten Sie eine attraktive Vergütung gemäß TVöD VKA/LBesG NRW bzw. TV-BA/BBesG.

#work-life-balance – Sie profitieren von flexiblen Arbeitszeitmodellen ohne Kernarbeitszeit und mit gleitender Arbeitszeit; so steht der Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf nichts im Wege. Auch mobiles Arbeiten in einem hybriden Modell ist nach Absprache möglich

#familie – Das Jobcenter Herford etablierte sich als ausgezeichnetes familienfreundliches Unternehmen

#health – Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen - Erleben Sie unser hausinternes betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

#qualifizierung – Wir ermöglichen Ihnen interne und externe Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung durch das jobcenterinterne Einarbeitungs- und Qualifizierungskonzept

#aufstiegschancen – Unser Personalentwicklungs- und Qualifizierungskonzept bietet Ihnen eine Vielzahl an vertikalen und horizontalen Personalentwicklungsmöglichkeiten

#team – Wir leben eine kollegiale, von Wertschätzung geprägte Arbeitsatmosphäre, in der selbstständiges Arbeiten und gegenseitige Unterstützung eine Einheit bilden

#chancengleichheit – Für schwerbehinderte Menschen und diesen gleichgestellten gestalten wir eine barrierefreie Arbeitsumgebung, damit Sie Ihre Kompetenzen optimal nutzen können

Die Stelle auf einem Blick:

- Führung und Steuerung der Organisationseinheit und Entwicklung des zugewiesenen Personals
- Dienst- und Fachaufsicht im übertragenen Rahmen
- Prozesssteuerung und -optimierung, Sicherstellung der Qualitätsstandards
- Koordination von teamübergreifenden Prozessabläufen
- Wahrnehmung von sonstigen Fachaufgaben: insbes. Bearbeitung schwieriger Kundenanliegen, team-/bereichsübergreifende Aufgaben, Zusammenarbeit mit Dritten
- Zusammenarbeit mit relevanten Netzwerkpartnern
- Initiierung und Weiterentwicklung zielgruppenspezifischer Projektansätze
- Kundenreaktionsmanagement
- Übernahme von Trainertätigkeiten im Rahmen der internen Mitarbeiterschulung
- Ggf. Geschäftsstellenleitung in einer Jobcenter-Liegenschaft mit Übernahme der Pflichten nach den einschlägigen Rechtsvorschriften des Arbeitsschutzes

Das bringen Sie mit – damit begeistern Sie uns:

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (vormals Laufbahnprüfung für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst), Abschluss eines dualen Bachelor-Studiums bzw. Verwaltungslehrgang II oder vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung als Fachkraft in der BA bzw. bei Kommunen oder Dritten im gleichen oder einem adäquaten Aufgabenbereich

Das macht Sie stark:

- Durchsetzungsfähigkeit, Entscheidungsfähigkeit
- Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- Mitarbeiterorientierung, sicherer Umgang mit Menschen
- Problemlösungskompetenz
- Veränderungskompetenz/Initiative
- Ziel- und Ergebnisorientierung
- Belastbarkeit, Kundenorientierung
- Fort- und Weiterbildungsbereitschaft
- Delegationsfähigkeit
- Lern- und Kritikfähigkeit
- Vertrauens-/Glaubwürdigkeit
- Kreisweite Mobilität (Kreis Herford)

Fachlich-methodische Anforderungen:

- Grundkenntnisse der Geschäftspolitik und der strategischen Ziele der Träger der Grundsicherung für Arbeitssuchende
- Grundkenntnisse der Steuerungslogik SGB II
- Grundkenntnisse der Aufgaben und Strukturen beider Träger im Rechtskreis SGB II
- Grundkenntnisse Controlling sowie Kosten- und Leistungsrecht
- Fundierte Kenntnisse der Personalführung und Personalentwicklung
- Fundierte Kenntnisse der Produkte, Programme und Verfahren einschl. der relevanten Rechtsgrundlagen im Aufgabengebiet
- Fundierte Kenntnisse des regionalen Arbeits- und Ausbildungsmarktes
- Fundierte Kenntnisse in MS-Office-Anwendungen und relevanter IT-Fachanwendungen

Die Tätigkeit beinhaltet die Führungsverantwortung für Mitarbeiter/innen an zwei Standorten („Führung über Distanz“).

Die Einstellung erfolgt unbefristet über die Bundesagentur für Arbeit bzw. den Kreis Herford mit gleichzeitiger Zuweisung zum Jobcenter. Die Tätigkeit wird mit Tätigkeitsebene III TV-BA /

Entgeltgruppe 11 TVöD VKA bzw. Besoldungsgruppe A11 BBesG / Besoldungsgruppe A 12 LBesG NRW vergütet.

Ihr Weg zu uns:

Sie möchten Teil unseres Teams werden? Wenn diese Berufsperspektive Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus einem individuellen Anschreiben, Ihrem Lebenslauf sowie allen Ausbildungs- und Arbeitszeugnissen bis zum 27.11.2023 per E-Mail an: jobcenter-herford.personalservice@jobcenter-ge.de. **Wir freuen uns auf Sie!**

Das Jobcenter Herford fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Beschäftigten. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen aller Geschlechter ausdrücklich - unabhängig von der Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Insofern eine Unterrepräsentation von Frauen in Fach- und Führungspositionen vorliegt, unterstützt das Jobcenter Herford die berufliche Förderung.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen und diesen gleichgestellten sind ausdrücklich erwünscht. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet. Es muss aber eine ganztägige Besetzung der Stelle gewährleistet sein.

Mit Ihrer Bewerbung willigen Sie der Verarbeitung Ihrer Daten gem. unserer Datenschutzvereinbarung ein. Diese können Sie auf folgender Seite nachlesen: <http://www.jobcenter-herford.de/site/215/>.

Wir bitten um Verständnis, dass wir nur vollständige und fristgemäß eingegangene Bewerbungen in unserem Auswahlverfahren berücksichtigen können.

Ihre Fragen werden selbstverständlich gerne beantwortet:

Fachliche Auskünfte erhalten Sie von Herrn Fischer, Bereichsleitung Markt & Integration (☎ 05221/985-727).

Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen im Personalservice Herr H. Demirdag (☎ 05221/985-725).